

Первому заместителю Руководителя  
 Департамента культуры города Москвы  
 Г.В. Лупачевой  
 директора Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы  
 «Международный театрально-культурный центр Славы Полунина»  
 Д.А. Стрекалова

Объяснительная.

По факту нарушений, указанных в Акте проведения контрольных мероприятий от 28 октября 2016 года, докладываются следующие:

№ п/п	НАРУШЕНИЯ	УСТРАНЕНИЕ
1	В нарушение части 1 статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор не направлен на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.	Допущена невнимательность со стороны директора Стрекалова Д.А. Коллективный договор и приложения будут пересмотрены в ходе исправления нарушений, выявленных в процессе проверки и отраженные в Акте проведения контрольных мероприятий от «28» октября 2016 года. Новый текст Коллективного договора будет принят собранием трудового коллектива до 20 января 2017 г., после чего он будет направлен на регистрацию в Департамент труда и социальной защиты.
2	В нарушение части 4 статьи 189 ТК РФ ПВТР не регламентируют права сторон.	Проект Правил внутреннего трудового распорядка с позициями, регламентирующими права сторон, разработан и передан трудовому коллективу для ознакомления и выражения мнения. Нарушение будет устранено до «20» января 2017 года
3	В нарушение части 1 статьи 190 ТК РФ ПВТР утверждены приказом директора учреждения Д.А. Стрекалова без мнения представительного органа работников, действующего на основании протокола общего собрания работников от 29 декабря 2013г.	Новые Правила внутреннего трудового распорядка будут утверждены в соответствии с ч.1 статьи 190 ТК РФ Нарушение будет устранено до «20» января 2017 года
4	Пункт 9.3 ПВТР регламентирует выплату заработной платы 4 и 19 числа каждого месяца. Между тем из пункта 4.11 коллективного договора следует, что заработная плата выплачивается 10 и 25 числа каждого месяца. В связи с чем в учреждении не установлены единые дни выплаты заработной платы.	В проекте ПВТР и в проекте Коллективного договора установлен единый срок выплаты заработной платы – «4» и «19» каждого месяца.

5	В нарушение части 1 статьи 112 ТК РФ пункт 5.3 ПВТР не указывает, что 6 и 8 января являются новогодними каникулами.	В проект Правил внутреннего трудового распорядка внесены изменения и включены 6 и 8 января – новогодние каникулы.
6	Положение об оплате труда (далее – Положение) работников в учреждении имеется. В соответствии со статьей 8 ТК РФ, пункта 4.18 коллективного договора учреждением не представлены документы, подтверждающие согласование Положения с представительным органом работников, действующим на основании протокола общего собрания работников от 29 декабря 2013 г.	Замечание устранено
7	В нарушение части 3 статьи 123 ТК РФ о времени начала отпусков работники не извещаются под роспись за две недели до его начала.	Причина – невнимательность старшего инспектора по кадрам Садовниковой Т.В. Принято к сведению для недопущения подобных ошибок.
8	В нарушение статей 119, 120, 123 ТК РФ в графике отпусков на 2016 год у директора учреждения Д.А.Стрекалова отсутствуют три календарных дня за неопределенный рабочий день согласно пункту 14 заключенного с ним трудового договора от 1 августа 2013 г. № 114.	Причина – невнимательность старшего инспектора по кадрам Садовниковой Т.В. Принято к сведению для недопущения подобных ошибок.
9	В нарушение унифицированной формы № Т-6, утвержденной Постановлением, с приказами о предоставлении отпусков от 24 июня 2016 г. № 71-л, от 30 июня 2016 г. № 72-л В.В.Казанцева, А.Н.Печерский не ознакомлены под роспись.	Оригиналы приказов о предоставлении отпусков от 24 июня 2016 г. № 71-л, от 30 июня 2016 г. № 72-л с подписями В.В.Казанцевой и А.Н.Печерского ошибочно были размещены в папках личных дел, а в папку с приказами были вложены проекты.
10	График работы учреждения отсутствует.	График работы сотрудников прописан в пункте 4 «Рабочее время» ПВТР и поэтому со стороны администрации не было понимания в необходимости установления графика работы учреждения. График работы утвержден приказом № 32-О от 07.11.2016 г.
11	В нарушение пункта 2 Постановления в учреждении используется унифицированная форма табеля учета рабочего времени № Т-13 вместо положенной формы 0504421, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 52 н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению".	Замечание устранено: табель учета рабочего времени формы 0504421 применяется в учреждении с 01.11.2016 года.

12	<p>В нарушение Методических указаний по применению форм первичных учетных документов и формированию регистров бухгалтерского учета органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями в учреждении отсутствует приказ о назначении ответственного за ведение табеля учета рабочего времени.</p>	<p>Замечание устранено: издан приказ № 33-О от 07.11.2016 г. об утверждении структуры организации, и приказ № 34-О от 07.11.2016 г. о назначении ответственных лиц за ведения табеля учета рабочего времени в каждом структурном подразделении. Необходимые изменения в трудовые договора сотрудников будут внесены до 31 декабря 2016 г.</p>
13	<p>Приказом директора учреждения Д.А.Стрекалова от 30 июня 2016 г. № 60-л буффондному клоуну А.С.Денисовой был предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск на 28 календарных дней с 4 июля 2016 г. по 31 июля 2016 г. Однако в табелях учета рабочего времени за июль 2016 г., август 2016 г. А.С.Денисовой был предоставлен отпуск с 20 июля 2016 г. по 31 августа 2016 г.</p>	<p>Причина – невнимательность ведущего бухгалтера Сатяковой Э.У., ответственного за начисление заработной платы. Принято к сведению для недопущения подобных ошибок.</p>
14	<p>Приказом директора учреждения Д.А.Стрекалова от 24 июня 2016 г. № 63-л коверному артисту В.М.Кравченко был предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск на 28 календарных дней с 4 июля 2016 г. по 31 июля 2016 г. Однако в табелях учета рабочего времени за июль 2016 г., август 2016 г. В.М.Кравченко был предоставлен отпуск с 20 июля 2016 г. по 17 августа 2016 г.</p>	<p>Причина – невнимательность ведущего бухгалтера Сатяковой Э.У., ответственного за начисление заработной платы. Принято к сведению для недопущения подобных ошибок.</p>
15	<p>Из информационного письма за подписью директора учреждения Д.А.Стрекалова от 7 октября 2016 г. № 49/10 следует, что А.А.Гаврилова, Д.О.Василенко, О.Н.Албутова, Р.Р.Аидов, А.Е.Шерстобитов в новогодние праздники находились на работе и выполняли свои трудовые обязанности. Однако из табеля учета рабочего времени за январь 2016 год следует, что у данных работников были выходные дни. В связи с чем, усматривается нарушение части 4 статьи 91 ТК РФ, выразившееся в том, что работодатель неправильно ведет учет времени, фактически отработанного работниками.</p>	<p>Замечание принято к сведению.</p>
16	<p>В нарушение абзаца 9 части 2 статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах с Д.А.Шмаковой от 1 сентября 2016 г. № 325/16, Ю.В.Харченко от 1 июня 2016 г. № 324/16 и другими работниками отсутствует обязательное условие – условия труда на рабочем месте.</p>	<p>Причина – невнимательность старшего инспектора по кадрам Садовниковой Т.В. Принято к сведению для недопущения подобных ошибок.</p>

17	В нарушение части 3 статьи 136 ТК РФ в трудовых договорах с Д.А.Шмаковой от 1 сентября 2016 г. № 325/16, Ю.В.Харченко от 1 июня 2016 г. № 324/16 или коллективным договоре учреждения отсутствует условие о том, что заработная плата переводится в кредитную организацию.	Причина – невнимательность старшего инспектора по кадрам Садовниковой Т.В. Принято к сведению для недопущения подобных ошибок. Данное условие включено в проект ПВТР и будет применено ко всем работникам
18	В нарушение части 2 статьи 68 ТК РФ приказ о приеме на работу Д.А.Шмаковой от 1 сентября 2016 г. № 87-л не объявлен работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.	Принято к сведению: нарушение устранено, работник ознакомлен с приказом.
19	В нарушение части 1 статьи 67 ТК РФ на экземпляре трудового договора с Н.В.Громоной от 1 марта 2015 г. № 3 отсутствует подпись работника, подтверждающая получение им экземпляра трудового договора.	Принято к сведению: нарушение устранено, работником поставлена подпись, подтверждающая получение экземпляра договора.
20	Приказом директора учреждения Д.А.Стрекалова от 3 февраля 2014 г. № 2/13 А.М.Сошнев был переведен на должность осветителя, ведущего разработки схем. Соглашение в письменной форме в соответствии со статьей 72 ТК РФ об изменении определенных сторонами условий трудового договора, а именно перевода на другую работу, а также установления в соответствии с частью 2 статьи 147 ТК РФ 4 процента тарифной ставки (оклада) на работах с вредными условиями труда, учреждением не представлены.	Замечание принято к сведению.
21	В нарушение статьи 213 ТК РФ в отношении А.М.Сошнева, занятого до 3 октября 2016 г. на работе с вредными условиями труда, периодический медицинский осмотр не проводился.	Замечание принято к сведению.
22	В нарушение пункта 5 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодателем не организованное ознакомление всех работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.	Принято к сведению. В настоящее время ознакомление всех работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах под роспись произведено
23	Журнал учета местных командировок в учреждении отсутствует.	Замечание устранено: журнал учета местных командировок заведен.

